



UNIVERSIDAD FERMIN TORO
VICE RECTORADO ACADEMICO
DECANATO DE INVESTIGACIÓN Y POSTGRADO
DOCTORADO EN GERENCIA AVANZADA

PROGRAMA INSTRUCCIONAL

Nombre de la asignatura:				Código	Trimestre	U.C.	Pre - Requisito
ESTILOS GERENCIALES				EGE-373		3	
Tipo de Asignatura:	Nivelatoria	Obligatoria	Electiva	DENSIDAD HORARIA			
				H.T			THS/Trim
							48
Profesores especialistas:				Elaborado por:			
Dra. Silvia Garabote				Dra. Silvia Garabote			
Fecha de elaboración	Revisado por		AUTORIZADO POR VICE RECTORADO ACADÉMICO				
	UNIDAD CURRICULAR	DECANATO	(FIRMA Y SELLO)				
Enero, 2012							
Fecha de última revisión							

FUNDAMENTACION

Esta asignatura permitirá abordar el estudio de los estilos gerenciales con el fin de contribuir a la orientación de los estudiantes, en el manejo de técnicas y uso de herramientas que les permita aplicar los conocimientos adquiridos. Consta de las siguientes tres unidades:

Unidad I : Fundamentos epistemológicos de los estilos gerenciales emergentes

Unidad II : Bases ontológicas de los estilos gerenciales y su caracterización inmanente ante los diversos grados de realidades.

Unidad III: nuevas construcciones en los estilos gerenciales emergentes en este siglo XXI

UNIDAD II		OBJETIVO TERMINAL	
UNIDAD I		OBJETIVO TERMINAL	
FUNDAMENTOS EPISTEMOLÓGICOS DE LOS ESTILOS GERENCIALES EMERGENTES		ANALIZAR LOS FUNDAMENTOS EPISTEMOLOGICOS EN LOS ESTILOS GERENCIALES	
DURACION			
12 HORAS			
EVALUACION			
25 %			
OBJETIVOS ESPECIFICOS	CONTENIDO	ESTRATEGIAS DE INSTRUCCION	
<ul style="list-style-type: none">Definir estilos gerenciales	<ul style="list-style-type: none">Estilos gerenciales tradicionales y su relación con el medio circundante.Visiones y enfoques del conocimiento que subyace a los estilos gerenciales: espiritual, ético, auténtico y humilde asociados a las realidades de construcción social.	<p>No Presenciales</p> <ol style="list-style-type: none">Análisis e interpretación individual y grupal del material documental derivado en la selectividad indagatoria del doctorante y la sugerida sobre las diversas unidades.Realización individual de lecturas y escritos documentados relacionados con el área temática por parte de cada doctorando.Elaboración individual y grupal de reportes sobre temas seleccionados por el docente. <p>Presenciales</p> <ol style="list-style-type: none">Reflexión conceptual sobre temas y autores, participación en los focos discursivos, realización de memorias teóricas sobre cada actividad.Dominio teórico y argumentativo sobre las nuevas ideas reflejadas en el ejercicio intelectual de las actividades que posibiliten nuevos conocimientos.Coordinación de las comisiones de trabajo para el escenario de encuentro con los expertos.Participación discursiva entre facilitador y doctorandos.Orientaciones en el diseño y ejecución de las actividades doctorales	
ESTRATEGIAS DE EVALUACION:			
<ul style="list-style-type: none">TallerActividades escritasPresentaciones orales			

BASES ONTOLÓGICAS DE LOS ESTILOS GERENCIALES Y SU CARACTERIZACIÓN INMANENTE ANTE LOS DIVERSOS GRADOS DE REALIDADES.		EXAMINAR LA IMPORTANCIA DE LAS BASES ONTOLÓGICAS DE LOS ESTILOS GERENCIALES
DURACION		
12 HORAS		
EVALUACION		
25 %		
OBJETIVOS ESPECIFICOS	CONTENIDO	ESTRATEGIAS DE INSTRUCCION
<ul style="list-style-type: none">Analizar las Bases Ontologicas de los Estilos Gerenciales	<ul style="list-style-type: none">Aportes a la gerencia avanzada en términos de los estilos gerenciales: que se autoreconoce las debilidades gerenciales, reflexivo-crítico, ético y proactivo.Perspectivas ontológicas del doctorante al asumir en su contexto cotidiano institucional estos estilos gerenciales emergentes.	<p>No Presenciales</p> <ol style="list-style-type: none">Análisis e interpretación individual y grupal del material documental derivado en la selectividad indagatoria del doctorante y la sugerida sobre las diversas unidades.Realización individual de lecturas y escritos documentados relacionados con el área temática por parte de cada doctorando.Elaboración individual y grupal de reportes sobre temas seleccionados por el docente. <p>Presenciales</p> <ol style="list-style-type: none">Reflexión conceptual sobre temas y autores, participación en los focos discursivos, realización de memorias teóricas sobre cada actividad.Dominio teórico y argumentativo sobre las nuevas ideas reflejadas en el ejercicio intelectual de las actividades que posibiliten nuevos conocimientos.Coordinación de las comisiones de trabajo para el escenario de encuentro con los expertos.Participación discursiva entre facilitador y doctorandos.5. Orientaciones en el diseño y ejecución de las actividades doctorales
ESTRATEGIAS DE EVALUACIÓN:		
<ul style="list-style-type: none">TallerActividades escritasPresentaciones orales		

UNIDAD III	OBJETIVO TERMINAL
------------	-------------------

NUEVAS CONSTRUCCIONES EN LOS ESTILOS GERENCIALES EMERGENTES EN ESTE SIGLO XXI		
DURACION		
12 HORAS		
EVALUACION		
25 %		
OBJETIVOS ESPECIFICOS	CONTENIDO	ESTRATEGIAS DE INSTRUCCION
<ul style="list-style-type: none"> Conocer las nuevas formas de estilos gerenciales. 	<ul style="list-style-type: none"> Sustratos teóricos asociados a los estilos gerenciales emergentes relacionados con el humanista y el constructivo. 	<p>No Presenciales</p> <ol style="list-style-type: none"> Análisis e interpretación individual y grupal del material documental derivado en la selectividad indagatoria del doctorante y la sugerida sobre las diversas unidades. Realización individual de lecturas y escritos documentados relacionados con el área temática por parte de cada doctorando. Elaboración individual y grupal de reportes sobre temas seleccionados por el docente. <p>Presenciales</p> <ol style="list-style-type: none"> Reflexión conceptual sobre temas y autores, participación en los focos discursivos, realización de memorias teóricas sobre cada actividad. Dominio teórico y argumentativo sobre las nuevas ideas reflejadas en el ejercicio intelectual de las actividades que posibiliten nuevos conocimientos. Coordinación de las comisiones de trabajo para el escenario de encuentro con los expertos. Participación discursiva entre facilitador y doctorandos. Orientaciones en el diseño y ejecución de las actividades doctorales
ESTRATEGIAS DE EVALUACIÓN:		
<ul style="list-style-type: none"> Taller Actividades escritas Presentaciones orales 		

BIBLIOGRAFIA

- Garabote, S. (2012). Estilos gerenciales emergentes. Construcción social universitaria.
Barquisimeto: Imprenta del estado Lara.
- Pérez, T.; Martínez, M.E. y Rodríguez, A.L. (2006). Gerencia social integral e incluyente.
Colombia, Bogotá: Universidad de la Salle.
- Senge, P. (1998). La quinta disciplina. Barcelona: Granica.
- Schutz, A. (2003). El problema de la realidad social. Argentina, Buenos Aires: Amorrortu.
- Mintzberg, H. (1999). Gerencia estratégica. México: Mc Graw-Hill.