



UNIVERSIDAD FERMIN TORO
VICE RECTORADO ACADEMICO
DECANATO DE INVESTIGACIÓN Y POSTGRADO
ESPECIALIZACIÓN EN DERECHO LABORAL

PROGRAMA INSTRUCCIONAL

Nombre de la asignatura:		Código	Semestre/ Año	U.C.	Pre - Requisito
SISTEMAS DE SEGURIDAD SOCIAL		SSS-143	---	3	---
Tipo de Asignatura:		DENSIDAD HORARIA			
		H.T.	H.P/H.L	H.A	THS/SEM
Escuela:	POSTGRADO	---	---	---	48
DATOS BÁSICOS DEPARTAMENTO/S RESPONSABLE/S					
DEPARTAMENTO/S:	Coordinación de Especialización en Derecho Laboral				
DATOS BÁSICOS DE LA AUTORIZACIÓN					
Fecha de Vigencia	Revisado por		AUTORIZADO POR VICE RECTORADO ACADÉMICO		
	UNIDAD CURRICULAR	DECANATO	(FIRMA Y SELLO)		
JUNIO 2008					

FUNDAMENTACION

El estado como ente regulador y normativo de las relaciones laborales, implementan sistemas de seguridad social, los cuales presentan un conjunto de beneficios y obligaciones tanto para el trabajador como para el patrono, por lo que se hace necesario conocer el contenido de dichos sistemas, sean públicos privados o mixtos, para mejorar la calidad de vida, de trabajo y de producción.

En este sentido, la persona tiene derecho a una protección especial, a unos beneficios que le garanticen una protección básica y que le permita enfrentar ciertas contingencias o eventualidades que se le pueden presentar. Es así, que se presentan varios sistemas, público, privado o mixto. Corresponderá al participante realizar sus propias valoraciones sobre las conveniencias de cada sistema según el sistema político, social, cultural y económico de un determinado Estado. Asimismo, no se debe olvidar que existe en el marco constitucional la obligación del Estado de proteger y garantizar la seguridad social.

En efecto, se analizará el régimen jurídico normativo que regula el sistema de seguridad social en nuestro Estado, los diferentes enfoques que existen en otros países, la evolución de las diferentes ramas prestacionales, los diferentes entes controladores, reguladores y fiscalizadores, sus principios, su financiamiento, entre otros.

OBJETIVO GENERAL DE LA ASIGNATURA

Proporcionar a los participantes los conocimientos y adiestramientos necesarios teórico prácticos para la aplicación del programa público de seguridad social y así formar expertos de elevada competencia profesional.

UNIDAD I		OBJETIVO TERMINAL	
CONTEXTO Y CARACTERÍSTICAS DE LA SEGURIDAD SOCIAL		ESTUDIAR EL SISTEMA DE LA SEGURIDAD SOCIAL Y EDUCACIÓN GENERAL.	
DURACION			
8 HORAS			
EVALUACION			
25 %			
OBJETIVOS ESPECIFICOS	CONTENIDO	ESTRATEGIAS DE INSTRUCCION	
1. Conocer los sistemas de seguridad social existentes. 2. Estudiar la evolución de la seguridad social. 3. Estudiar el marco jurídico normativo regulador de la seguridad social.	<ul style="list-style-type: none">Contexto y caracterización de la seguridad social.Estrategia de desarrollo y producción. Modelos de análisis y aplicación. Organización de los sistemas y evolución general. Concepto. Principios y Operadores.Normas reguladoras de la seguridad social.	<ul style="list-style-type: none">Conferencias, dinámicas grupales, exposición, simulación y solución de problemas.Lecturas dirigidas y seleccionadas.	
ESTRATEGIAS DE EVALUACION:			
<ul style="list-style-type: none">Talleres en clase.			

UNIDAD II		OBJETIVO TERMINAL	
LAS RAMAS PRESTACIONALES		ANALIZAR LAS RAMAS PRESTACIONALES EN VENEZUELA Y EN AMÉRICA LATINA EN CUANTO A LA SEGURIDAD SOCIAL.	
DURACION			
16 HORAS			
EVALUACION			
25 %			
OBJETIVOS ESPECIFICOS	CONTENIDO	ESTRATEGIAS DE INSTRUCCION	
1. Describir las ramas prestacionales. 2. Comparar las experiencias latinoamericanas con el caso venezolano en referencia a la seguridad social. 3. Evaluar las ramas prestacionales en Venezuela y en América Latina.	<ul style="list-style-type: none">• Evolución y descripción de las ramas prestacionales: Oferta de servicios y demandas. Tipo de regímenes. Organización de la condiciones de acceso. Comparaciones con América Latina.	<ul style="list-style-type: none">• Conferencias, dinámicas y grupales, exposición, simulación y solución de problemas.• Lecturas dirigidas y seleccionadas, debate dirigido y ejercicios.	
ESTRATEGIAS DE EVALUACIÓN:			
<ul style="list-style-type: none">• Asistencia, intervenciones libres, trabajo de clase.			

UNIDAD III		OBJETIVO TERMINAL	
FINANCIAMIENTO DE LA SEGURIDAD SOCIAL		CONOCER Y ANALIZAR EL IMPACTO, LOS ALCANCES Y EFECTOS DE CARÁCTER ECONÓMICO QUE SE DERIVEN DE LA IMPOSICIÓN FISCAL.	
DURACION			
8 HORAS			
EVALUACION			
25 %			
OBJETIVOS ESPECIFICOS	CONTENIDO	ESTRATEGIAS DE INSTRUCCION	
1. Establecer los modos de financiamiento de la seguridad social. 2. Analizar las alternativas de financiamiento de la seguridad social. 3. Diferenciar los modos de financiamiento.	<ul style="list-style-type: none">• Modos de financiamiento de la seguridad social. Alternativas. Componentes de la administración y supervisión. Enseñanzas y resultados.	<ul style="list-style-type: none">• Exposición del facilitador y de los participantes.	
ESTRATEGIAS DE EVALUACIÓN:			
<ul style="list-style-type: none">• Exposiciones, trabajo de curso, debates dirigidos.			

UNIDAD IV		OBJETIVO TERMINAL	
APLICACIÓN Y ORGANIZACIÓN DE LA SEGURIDAD SOCIAL		CONOCER EL CAMPO DE APLICACIÓN DE LA SEGURIDAD SOCIAL Y SU ORGANIZACIÓN.	
DURACION			
16 HORAS			
EVALUACION			
25 %			
OBJETIVOS ESPECIFICOS	CONTENIDO	ESTRATEGIAS DE INSTRUCCIÓN	
1. Conocer la organización de la seguridad en Venezuela. 2. Conocer la realidad jurídico-político y social de la seguridad social en Venezuela y en el Derecho Comparado. 3. Identificar la vialidad de la seguridad social con las reformas.	<ul style="list-style-type: none">• Atipicidad y afiliación a la seguridad social.• Fondo de jubilaciones. Fondo de pensiones. Mercado informal y protección social. Jornadas patronales y sindicales en seguridad social.• Acceso a la seguridad social. Regímenes especiales de seguridad social.• La cultura de la seguridad social.• Reforma del sistema de seguridad social en Venezuela y en América Latina.	<ul style="list-style-type: none">• Exposición de los participantes y del facilitador.	
ESTRATEGIAS DE EVALUACIÓN:			
<ul style="list-style-type: none">• Evaluación oral y presentación de informe final.			

BIBLIOGRAFIA

Acuerdo Tripartito sobre Seguridad Integral y Política Salarial (ATTSSI), 17 de marzo de 1997.

Asistencia Preparatoria Ven/98/007. **Mercado Laboral y Seguridad**. (Halald Allheimer) PNU-OIT. 1998.

Asociación Internacional de Organismos Supervisores de Fondos de Pensiones. Reformas a los sistemas de pensiones. Chile. 1996.

Circular N^a 001/96. **Sobre reglas acerca del sistema de ahorro para el retiro**. México. 1996.

Circular N^a 003/98. **Sobre reglas generales y relativas al procedimiento para la entrega de información al instituto de seguridad y servicios sociales de los trabajadores del estado**. México. 1996.

Constitución Nacional de Venezuela: Gaceta Oficial. G.O. 36860. 30-12-89.

Código Orgánico Tributario. Gaceta Oficial N^a 4727 Extraordinario. 27 de Mayo de 1994. Reciente promulgado de 2001.

Decreto Ley del Sistema Privado de Pensiones. N^a 25897. Perú. 1992.

Decreto Ley N^a 2993, que regula el Subsistema de Pensiones. Gaceta 36.575. Venezuela. 5 de Noviembre de 1998.

Decreto Ley N^a 3500, de 1980. **Nuevo Sistema de Pensiones Chileno**. Actualizado a Septiembre de 1996.

Decreto Ley que regula el proceso de liquidación del Instituto Venezolano de los Seguros Sociales (IVSS) y la transición al nuevo Sistema de Seguridad Social Integral. Gaceta Oficial N^a 36.557.9 de Octubre de 1998.

Decreto – Ley 424 de Reforma Parcial de la Ley Orgánica del Sistema de Seguridad Social. G.O. exttr. 5398 de 26-10-99.

Decreto – Ley 425 de Reforma Parcial del Subsistema de Salud. G.O. Extr. 5398, del 26-10-99.

Decreto – Ley de Reforma del Sistema de Paro Forzoso y Capacitación Laboral. G.O. Extr. 5392 del 22-10-99.

Decreto – Ley de Reforma Parcial de Sistema de Vivienda y Política Habitacional. G.O. Extr. 5392 del 22-10-99.

Jornadas J.M. Domínguez Escobar. N^a XXIV. **La Reforma de la Seguridad Social y de la Legislación del Trabajo**. (Varios Autores). Enero de 1999.

Ley del Sistema Integrado de Jubilaciones y Pensiones N° 24.241. Argentina 1993.

Ley Orgánica del Sistema de Seguridad Social Integral (LOSSI). Gaceta Oficial N° 5.199 Extraordinario. 30 de Diciembre de 1997.

Ley Orgánica que autoriza al Presidente de la República para dictar medidas Extraordinarias en Materia Económica y Financiera, requeridas por el interés Público. G.O. 36687 del 26-04-99.

Ley Orgánica de Protección al Niño y al Adolescente. G.O. Extr. 5266.02-1098.

Ley del Seguro Social del 1967. G.O. Extr. 4322 DEL 03-10-91.

Ley Orgánica del Trabajo. G.O. Extr. 5152. 19-06-97.