



UNIVERSIDAD FERMIN TORO
VICE RECTORADO ACADEMICO
DECANATO DE INVESTIGACIÓN Y POSTGRADO
ESPECIALIZACION EN DERECHO LABORAL

PROGRAMA INSTRUCCIONAL

| Nombre de la asignatura: | | Código | Semestre/Año | U.C. | Pre - Requisito |
|--|--|------------------|--|------|--------------------|
| DERECHO INTERNACIONAL DEL TRABAJO | | DIT-096 | --- | 3 | --- |
| Tipo de Asignatura: | | DENSIDAD HORARIA | | | |
| | | H.T. | H.P/H.L | H.A | THS/SEM |
| Escuela: | POSTGRADO | --- | ---- | ---- | 48 |
| DATOS BÁSICOS DEPARTAMENTO/S RESPONSABLE/S | | | | | |
| DEPARTAMENTO/S: | Coordinación de Especialización en Derecho Laboral | | | | |
| DATOS BÁSICOS DE LA AUTORIZACIÓN | | | | | |
| Fecha de Vigencia | Revisado por | | AUTORIZADO POR VICE RECTORADO ACADÉMICO | | |
| | UNIDAD CURRICULAR | DECANATO | | | |
| JUNIO 2003 | | | | | |
| (FIRMA Y SELLO) | | | | | |

FUNDAMENTACIÓN

El presente programa estudia la principal fuente del Derecho Internacional con los tratados internacionales, los cuales regulan las relaciones de los sujetos de la comunidad internacional. Siendo, los Estados y las Organizaciones Internacionales entes con personalidad jurídica internacional, cabe denotar, los diferentes sistemas normativos laborales existentes en los países y que en virtud de las múltiples relaciones comerciales, culturales, económicas, sociales, tecnológicas y otras, han dado paso a la salida de innumerables trabajadores traspasando fronteras en búsqueda de desarrollo y nuevas oportunidades de trabajo. Es por ello, que se hace necesario conocer estas nuevas experiencias de la internacionalización del trabajo y en la protección del individuo que presta el servicio, amparándonos en el sistema normativo de las numerosas convenciones del trabajo y otras normas regulatorias.

El programa se desarrolla a través de cinco unidades que distribuyen el contenido de la manera siguiente:

- Unidad I: El derecho comparado y las relaciones de trabajo.
- Unidad II: La internacionalización del derecho del trabajo.
- Unidad III: La organización internacional del trabajo.
- Unidad IV: Contenido de las normas internacionales del trabajo.
- Unidad V: El derecho internacional privado del trabajo.

OBJETIVO GENERAL DE LA ASIGNATURA

Analizar las normas internacionales del trabajo en la comunidad internacional resaltando fundamentalmente el sistema de protección y promoción de los derechos humanos vinculados a las actividades laborales.

| UNIDAD I | | OBJETIVO TERMINAL | |
|--|---|--|--|
| EL DERECHO COMPARADO Y LAS RELACIONES DE TRABAJO | | ANALIZAR EL DERECHO COMPARADO DEL TRABAJO Y LAS RELACIONES DE TRABAJO EN EL CAMPO INTERNACIONAL. | |
| DURACION | | | |
| 8 HORAS | | | |
| EVALUACION | | | |
| 20 % | | | |
| OBJETIVOS ESPECIFICOS | CONTENIDO | ESTRATEGIAS DE INSTRUCCION | |
| 1. Definir el Derecho Comparado del Trabajo. 2. Determinar las utilidades del Derecho Comparado del Trabajo. 3. Comparar la relación de trabajo en la comunidad internacional. | <ul style="list-style-type: none">• Concepto de Derecho Comparado del Trabajo.• Objetivos. Utilidades. Dificultades.• Métodos. La transferencia de las normas laborales. La internacionalización del Derecho del Trabajo. | <ul style="list-style-type: none">• Exposición del facilitador.• Exposición de los participantes. | |
| ESTRATEGIAS DE EVALUACION: | | | |
| <ul style="list-style-type: none">• Trabajo en equipos. | | | |

| UNIDAD II | | OBJETIVO TERMINAL | |
|--|---|--|--|
| LA INTERNACIONALIZACIÓN DEL DERECHO DEL TRABAJO | | CONOCER EL DERECHO INTERNACIONAL DEL TRABAJO. | |
| DURACION | | | |
| 8 HORAS | | | |
| EVALUACION | | | |
| 20 % | | | |
| OBJETIVOS ESPECIFICOS | CONTENIDO | ESTRATEGIAS DE INSTRUCCION | |
| 1. Definir el Derecho Internacional del Trabajo. 2. Conocer el alcance del Derecho Internacional del Trabajo y su Impacto en las relaciones laborales. 3. Conocer las fuentes del Derecho Internacional del Trabajo. | <ul style="list-style-type: none">• La Internacionalización del Derecho del Trabajo.• Concepto. Contenido. Fuentes. Antecedentes y funcionamiento del sistema normativo internacional. | <ul style="list-style-type: none">• Exposición del facilitador.• Dinámicos de grupos. | |
| ESTRATEGIAS DE EVALUACIÓN: | | | |
| <ul style="list-style-type: none">• Trabajo escrito. | | | |

| UNIDAD III | | OBJETIVO TERMINAL | |
|---|--|---|--|
| LA ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO (O.I.T.) | | ANALIZAR LA ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO (O.I.T.) | |
| DURACION | | | |
| 8 HORAS | | | |
| EVALUACION | | | |
| 20 % | | | |
| OBJETIVOS ESPECIFICOS | CONTENIDO | ESTRATEGIAS DE INSTRUCCIÓN | |
| 1. Analizar la estructura, organización y funcionamiento de la Organización Internacional del Trabajo. 2. Conocer la actividad normativa de la O.I.T. 3. Determinar la influencia de las normas internacionales de trabajo en los derechos internos de cada país. | <ul style="list-style-type: none">• Aspectos generales de la Organización Internacional. Antecedentes. Objetivos. La estructura tripartita. Los órganos de la O.I.T. Actividades de la O.I.T. Normas internacionales del trabajo.• Tendencias y problemas actuales de las normas internacionales del trabajo. | <ul style="list-style-type: none">• Exposición del facilitador. | |
| ESTRATEGIAS DE EVALUACIÓN: | | | |
| <ul style="list-style-type: none">• Prueba Escrita. | | | |

| UNIDAD IV | | OBJETIVO TERMINAL | |
|--|---|--|--|
| CONTENIDO DE LAS NORMAS INTERNACIONALES DEL TRABAJO | | REVISAR EL CONTENIDO DE LAS PRINCIPALES NORMAS INTERNACIONALES DEL TRABAJO EN LA ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO. | |
| DURACION | | | |
| 8 HORAS | | | |
| EVALUACION | | | |
| 20 % | | | |
| OBJETIVOS ESPECIFICOS | CONTENIDO | ESTRATEGIAS DE INSTRUCCIÓN | |
| 1. Determinar la importancia de las principales normas internacionales del trabajo en la Organización Internacional del Trabajo. | <ul style="list-style-type: none">• Declaración de la O.F.T relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo y su seguimiento. La libertad sindical y relaciones de trabajo. Protección contra el trabajo forzoso. Protección contra la discriminación. El empleo. Terminación de la relación de trabajo. El salario. Condiciones de trabajo. Seguridad e higiene industrial. Seguridad social. Trabajo de menores. Trabajo de mujeres. Categorías especiales de trabajadores. Administración del trabajo.• Los convenios internacionales suscritos por el estado venezolano y su vinculación en el nuevo orden mundial laboral. | <ul style="list-style-type: none">• Exposición del facilitador.• Dinámica de grupo. | |
| ESTRATEGIAS DE EVALUACIÓN: | | | |
| <ul style="list-style-type: none">• Prueba oral. | | | |

| UNIDAD V | | OBJETIVO TERMINAL | |
|--|---|--|--|
| EL DERECHO INTERNACIONAL PRIVADO DEL TRABAJO | | ANALIZAR EL DERECHO INTERNACIONAL PRIVADO DEL TRABAJO. | |
| DURACION | | | |
| 16 HORAS | | | |
| EVALUACION | | | |
| 20 % | | | |
| OBJETIVOS ESPECIFICOS | CONTENIDO | ESTRATEGIAS DE INSTRUCCIÓN | |
| 1. Analizar el Derecho Internacional Privado del Trabajo. | <ul style="list-style-type: none">Derecho Internacional Privado del Trabajo: concepto. Conflictos especiales de normas de trabajo. Problemas derivados de la migración laboral. Problemas derivados de las empresas trasnacionales. | <ul style="list-style-type: none">Exposición del facilitador.Exposición del participante. | |
| ESTRATEGIAS DE EVALUACIÓN: | | | |
| <ul style="list-style-type: none">Entrega de trabajo.Prueba oral. | | | |

BIBLIOGRAFÍA

Barbagelatta Héctor Hugo. **Las Nuevas Dimensiones del derecho a la Estabilidad en el Trabajo. El Derecho a la Promoción y a la Capacitación.** Libro Homenaje al Maestro Mario de la Cueva. Edición Universidad Nacional Autónoma de México. 1981.

Cruz Villalón. **La Justicia del Trabajo en Europa.** 1987.

De la Cueva Mario. **Derecho Mexicano del Trabajo.** Tomo I. Editorial Pernía. México. 1967.

Iturráspe Juan Bernardo. **La Empresa y el Trabajo.** Editorial De Palma. Buenos Aires. 1964.

Von Potobsky y Bartolomé Héctor. **La Organización Internacional del Trabajo.** Editorial Artea de Alfredo y Ricardo de Palma. Buenos Aires. 1990.